

Twój HR wykonuje 80 000 rocznych operacji. Każda to punkt ryzyka — a 8 lipca 2026 reguły gry się zmieniają.

Dla firm z sektora **FM, logistyki i produkcji** — pracownicy fizyczni, terenowi, cudzoziemcy. Przy 400 zatrudnieniach miesięcznie każdy błąd to ryzyko kary.
PIP nie zapowiada się z wyprzedzeniem.

— OKNO REGULACYJNE

Nowelizacja ustawy o PIP zmienia ekonomię ryzyka — **od 8 lipca 2026.**

WEJŚCIE W ŻYCIE

08.07.2026

Nowelizacja ustawy o **Państwowej Inspekcji Pracy** — trzy zmiany strukturalne, które dotyczą każdej organizacji operującej na zleceniach i pracy tymczasowej w PL.

Zakończenie wdrożenia przed tym terminem daje organizacji margines decyzyjny.

ZMIANA 01

Reklasyfikacja zleceń na UoP bez sądu

Decyzja administracyjna inspektora — nie wyrok sądu — przekształca umowę zlecenie w umowę o pracę.

ZMIANA 02

Kontrole zdalne

PIP może żądać kompletu dokumentacji on-line. Czas reakcji liczony w godzinach, nie w tygodniach.

ZMIANA 03

Podwójne kary

Sankcje administracyjne równoległe do dotychczasowych — narastają na każdym wykrytym braku w teczce.

— PROBLEM W LICZBACH

Skala ręcznych operacji rośnie szybciej niż przepustowość HR.

SKALA RĘCZNYCH OPERACJI

Każde zatrudnienie to 8 dokumentów i 25 kroków.

Przy **400 zatrudnieniach miesięcznie** — 80 000 ręcznych operacji. Każda to punkt ryzyka błędu. Czas obsługi jednego zdarzenia HR: **82 minuty**.

80 000 ops / rok

8 dokumentów × 25 kroków × 400 zatrudnień / mies.

BRAK PRZEPUSTOWOŚCI HR

HR nie domyka dokumentów szybciej — domyka więcej osób.

Przy wzroście wolumenu zatrudnień **koszty rosną proporcjonalnie**. Przepustowość staje się sufitem wzrostu operacyjnego.

82 min / zdarzenie HR

Średni czas obsługi pojedynczego zdarzenia kadrowego

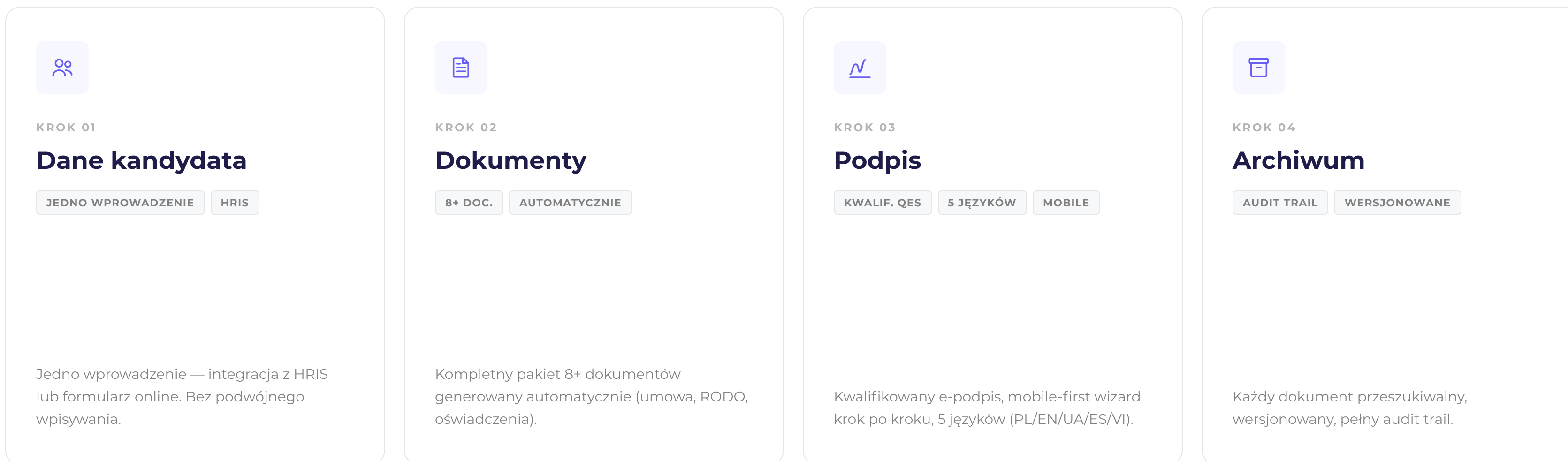
ZMIANA STATUS QUO

Trzy zmienne, które decydują o operacyjnej zdolności HR.

	BEZ PERGAMINU	Z PERGAMINEM
Czas obsługi 1 zdarzenia HR <small>Od danych kandydata do gotowego pakietu</small>	82 min	29 min -65%
Liczba kroków per zdarzenie <small>Każdy krok = punkt ryzyka błędu</small>	25 kroków	12 kroków -52%
Czas dostępu do teczki PIP <small>Kompletna dokumentacja pracownika na żądanie</small>	2 tygodnie	2 minuty -99,9%

— CO ZMIENIA PERGAMIN

Cztery kroki — od danych kandydata po gotową teczkę PIP.



✓ **Kontrola PIP:** kompletnateczka pracownika dostępna w **2 minuty**, nie 2 tygodnie.

— EKONOMIKA WDROŻENIA

Mniej kroków, krótsze wdrożenie, bez wymiany istniejących systemów.

25 → **12**

Kroków per zdarzenie HR

Spadek liczby ręcznych operacji o ponad połowę.

4–6 tyg.

Wdrożenie

Typowy enterprise, bez wymiany istniejących systemów.

0

Zmian w HRIS

Działa obok Workday, SAP, enova365, Teta.

-1 FTE

Od miesiąca 1

Przepustowość bez wzrostu kosztów osobowych.

WARSTWA WYKONAWCZA

Pergamin **nie zastępuje** Workday, SAP, enova365 ani Teta — działa obok nich jako warstwa wykonawcza dla **compliance-critical dokumentów HR w Polsce**.

PROOF OF CONCEPT

10-tygodniowy, płatny PoC — twarde dane przed decyzją.

PAKIET POC · ALL-INCLUSIVE

Walidacja flow end-to-end na jednej spółce testowej.

30 000 PLN

NETTO · JEDNORAZOWO

Cena obejmuje całość prac w zakresie: konfiguracja środowiska, konektor HRIS, mapping pól, flow podpisu, panel HR, obsługa wyjątków, wielojęzyczność, raport końcowy z rekomendacją.

W ZAKRESIE POC

- ✓ **Konektor do istniejącego HRIS**
Bez wymiany systemu kadrowego. Pergamin staje obok.
- ✓ **Flow podpisu end-to-end**
Generowanie umowy → SMS → akceptacja z telefonu → podpis strony zlecającej.
- ✓ **Panel HR + audit trail**
Statusy, bulk actions, historia dokumentów, eksport teczki PIP.
- ✓ **Wielojęzyczność interfejsu**
PL / UA / EN minimum — istotne dla pracowników cudzoziemskich.
- ✓ **Raport końcowy + rekomendacja**
Wyniki KPI, propozycja architektury produkcyjnej, warunki handlowe.

<p>TYDZIEŃ 0</p> <p>Readiness check</p> <p>Gotowość środowiska, zespół, dane testowe.</p>	<p>TYDZ. 1-2</p> <p>Konfiguracja</p> <p>Mapping pól, konektor HRIS, środowisko.</p>	<p>TYDZ. 3-4</p> <p>Flow</p> <p>Implementacja end-to-end procesu podpisu.</p>	<p>TYDZ. 5-6</p> <p>Wyjątki + panel</p> <p>Obsługa wyjątków, panel HR, testy.</p>	<p>TYDZ. 7-8</p> <p>UAT + komercja</p> <p>Testy z użytkownikami, propozycja warunków produkcyjnych.</p>	<p>TYDZ. 9-10</p> <p>Raport · Go / No-Go</p> <p>Stabilizacja, raport końcowy, decyzja.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

KPI niezawodność: ≥ 95% success rate

Płatność: 100% przy podpisaniu

Po PoC: Go / No-Go bez zobowiązań

150 firm

korzysta z Pergaminu **od 2017 roku** — od SMB po regulowane enterprise w PL.

Zobacz, jak to działa → na Twoich dokumentach.

30 minut online — pokażemy cały cykl od danych kandydata po gotową teczkę. PoC możliwy do zamknięcia **przed 8 lipca 2026**.

ISO 27001

Certyfikowane bezpieczeństwo danych i procesów obsługi dokumentów.

eIDAS · Art. 25

Podpis kwalifikowany prawnie równy odręcznemu w całej UE.

AWS Frankfurt

Dane przechowywane w UE, region EU-Central-1.

Ten sam obowiązek prawny, **lepiej spełniony**.